

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
ESCUELA NACIONAL DE ESTUDIOS PROFESIONALES ARAGÓN
DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES
JEFATURA DE CARRERA DE DERECHO

Carrera: **LICENCIADO EN DERECHO** Área de conocimiento: **LABORAL**

Fecha de aprobación del: _____ H. Consejo Universitario: _____
H. Consejo Técnico de la ENEP Aragón: _____ H. Consejo Universitario: _____

Programa de la asignatura: **DERECHO DEL TRABAJO II**

Clave: 1801 Duración del curso: semanas: 16
Núm. de créditos: 10 horas: 80
Semestre: OCTAVO Horas a la semana: 5
Asignatura: Obligatoria (X) Opciativa () prácticas: 0

OBJETIVO GENERAL DEL CURSO

Relacionar los conceptos fundamentales en el Derecho Colectivo del Trabajo, conocer las figuras de asociación profesional y sindicato, y sus consecuencias jurídicas; conocer la naturaleza del contrato colectivo de trabajo y la terminología propia, así como utilizar y aplicar la parte objetiva y subjetiva de la Ley Federal del Trabajo a problemas concretos, en el ámbito de esta área jurídica, ya sea como abogado patronal o defendiendo los derechos de los trabajadores.

NÚMERO	NOMBRE	HORAS	
		TEÓRICAS	PRÁCTICAS
I.	DERECHO COLECTIVO	3	
II.	IDEA GENERAL DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL	3	
III.	FUNDAMENTOS CONSTITUCIONALES DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL	3	
IV.	ORÍGENES DE LOS SINDICATOS	3	
V.	DIVERSAS FORMAS DE SINDICALIZACIÓN	3	
VI.	REQUISITOS PARA LA FORMACIÓN DE SINDICATOS	3	
VII.	ESTATUTOS SINDICALES	3	
VIII.	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	3	
IX.	EL CONTRATO COLECTIVO EN EL DERECHO CIVIL	3	
X.	CARACTERIZACIÓN DEL SINDICATO EN LA CONTRATACIÓN COLECTIVA	4	

Carrera: **Licenciado en Derecho** Programa de la asignatura: **DERECHO DEL TRABAJO II**

TEMAS	NÚMERO	NOMBRE	HORAS	
			TEÓRICAS	PRÁCTICAS
XI.		NATURALEZA JURÍDICA DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	3	
XII.		NACIMIENTO Y DEPÓSITO DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	3	
XIII.		CLÁUSULAS DE EXCLUSIÓN	3	
XIV.		CONFLICTOS DE TRABAJO	3	
XV.		AUTORIDADES LABORALES	3	
XVI.		SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN COLECTIVA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO	3	
XVII.		HUELGA	4	
XVIII.		PERÍODOS DE LA HUELGA	3	
XIX.		EL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	3	
XX.		JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA DE LAS JUNTAS EN MATERIA PROCESAL DEL TRABAJO	3	
XXI.		MEDIOS DE COMUNICACIÓN	3	
XXII.		ACTUACIONES DE LAS JUNTAS	3	
XXIII.		DEMANDA Y RECONVENCIÓN	3	
XXIV.		PRUEBAS	3	
XXV.		RESOLUCIONES LABORALES	3	
XXVI.		PROCEDIMIENTOS	3	
			-----	80

ANTECEDENTES, OBJETIVOS Y CONTENIDO DE LOS TEMAS:

I. DERECHO COLECTIVO

Objetivo: Diferenciar el Derecho Colectivo del Derecho Individual del Trabajo, entender las instituciones que comprende y los conflictos de tipo colectivo.

Contenido:

- 1.1. Concepto.
- 1.2. Instituciones que comprende.
- 1.3. Coalición.
- 1.4. Asociación profesional.
- 1.5. Contrato Colectivo de Trabajo.
- 1.6. Contrato-Ley.

1.7. Reglamento interior de trabajo.

1.8. Conflictos Colectivos.

II. IDEA GENERAL DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL

Objetivo: Explicar la asociación profesional, su formación, evolución, tendencias y finalidades, así como sus tácticas de lucha.

Contenido:

- 2.1. Terminología.
- 2.2. Formación y evolución.
- 2.3. Tendencias Ideológicas.
- 2.4. Finalidades.
- 2.5. Tácticas de Lucha.

III. FUNDAMENTOS CONSTITUCIONALES DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL

Objetivo: Conocer los preceptos constitucionales que fundamentan la asociación profesional, a través del análisis de los derechos de reunión, asociación y sindicalización.

Contenido:

- 3.1. Derecho de Reunión.
- 3.2. Derecho de Sucesión.
- 3.3. Derecho de Sindicalización.
- 3.4. Conclusiones.
- 3.5. Los sindicatos y la libertad.

IV. ORÍGENES DE LOS SINDICATOS

Objetivo: Conocer el origen y evolución del Sindicato a través de los antecedentes históricos de éste a nivel mundial.

Contenido:

- 4.1. Antecedentes.
- 4.2. India.
- 4.3. Grecia.
- 4.4. Roma.
- 4.5. Edad Media.
- 4.6. Sindicalismo Inglés.
- 4.7. Sindicalismo Francés.
- 4.8. Sindicalismo Católico.

V. DIVERSAS FORMAS DE SINDICALIZACIÓN

Objetivo: Conocer y explicar las diversas formas de sindicalización comprendidas en la Ley.

Contenido:

- 5.1. Antecedentes del sindicalismo en México
- 5.2. Singular.

Carrera: Licenciado en Derecho

Programa de la asignatura:
DERECHO DEL TRABAJO II

5.3. Plural.

5.4. Mixta.

5.5. Sindicatos gremiales.

5.6. De empresa.

5.7. Industriales.

5.8. Nacionales de industrias.

5.9. De oficios varios.

5.10. Universitarios.

5.11. Patronales.

VI. REQUISITOS PARA LA FORMACIÓN DE SINDICATOS

Objetivo: Conocer y poner en práctica los diferentes requisitos de fondo y personas, relativos al registro sindical y de personalidad jurídica que la Ley Federal del Trabajo exige para considerar como tal a un sindicato.

Contenido:

6.1. De fondo.

6.2. De personas.

6.3. Registro sindical.

6.4. Personalidad Jurídica.

6.5. Actualización de la directiva sindical.

VII. ESTATUTOS SINDICALES

Objetivo: Conocer las diversas disposiciones que de carácter obligatorio que debe contener el clausulado de los estatutos sindicales.

Contenido:

7.1. Contenido.

7.2. Facilidades y obligaciones de sus miembros.

7.3. Sanciones.

7.4. Prohibiciones.

7.5. Cancelación y disolución.

Carrera: Licenciado en Derecho

Programa de la asignatura:
DERECHO DEL TRABAJO II

7.6. Federaciones, confederaciones y sindicatos.

VIII. CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

Objetivo: Analizar sus antecedentes históricos, terminología, contenido, ventajas obreras y patronales, así como finalidades del contrato colectivo del trabajo.

Contenido:

8.1. Antecedentes.

8.2. Concepto.

8.3. Terminología.

8.4. Contenido.

8.5. Ventajas obreras.

8.6. Ventajas patronales.

8.7. Finalidades.

IX. EL CONTRATO COLECTIVO EN EL DERECHO CIVIL

Objetivo: Diferenciar el contrato colectivo de trabajo del Derecho Común, mediante el análisis de las formas en que se manifiesta el Contrato Colectivo en Derecho Civil.

Contenido:

9.1. Antecedentes.

9.2. Definición.

9.3. Contrato individual.

9.4. Contrato preparatorio.

9.5. Transacción.

9.6. Coalición.

9.7. Sociedad.

XIII. CLÁUSULAS DE EXCLUSIÓN

Objetivo: Conocer la cláusula de exclusión de los contratos colectivos; sus antecedentes históricos; la responsabilidad de su aplicación; su relación con el patrón, el trabajador y los sindicatos.

Contenido:

- 13.1. Antecedentes.
- 13.2. Envoltura del contrato colectivo.
- 13.3. Responsabilidad en su aplicación.
- 13.4. Patrón.
- 13.5. Sindicatos.
- 13.6. Trabajador.

XIV. CONFLICTOS DE TRABAJO

Objetivo: Conocer lo relativo a los conflictos de trabajo y el procedimiento de solución en forma genérica.

Contenido:

- 14.1. Concepto.
- 14.2. Procedimiento de solución.
- 14.3. Composición.
- 14.4. Transacción.
- 14.5. Jurisdicción.
- 14.6. Conciliación.
- 14.7. Arbitraje.

XV. AUTORIDADES LABORALES

Objetivo: Conocer las autoridades en materia de Trabajo; los problemas de jurisdicción y competencia, así como la integración de éstas.

Contenido:

- 15.1. Autoridades administrativas.
- 15.2. Autoridades jurisdiccionales.

X. CARACTERIZACIÓN DEL SINDICATO EN LA CONTRATACIÓN COLECTIVA

Objetivo: Destacar la caracterización del sindicato en los contratos colectivos de trabajo.

Contenido:

- 10.1. Gestión de negocios.
- 10.2. Mandato.
- 10.3. Mandato complejo.
- 10.4. Estipulación en favor de terceros.
- 10.5. Persona ficticia.

XI. NATURALEZA JURÍDICA DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

Objetivo: Analizar la naturaleza jurídica del contrato colectivo del trabajo; sus ventajas y desventajas, así como conocer su relación con los contratos individuales de trabajo y su distinción.

Contenido:

- 11.1. Interpretación.
- 11.2. Contenido.
- 11.3. Elemento obligatorio.
- 11.4. Elemento transitorio.
- 11.5. Su relación con los individuales.

XII. NACIMIENTO Y DEPÓSITO DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

Objetivo: Analizar los requisitos de fondo y forma que exige el nacimiento del contrato colectivo del trabajo; quién es considerado el titular de la contratación y quién debe otorgar consentimiento.

Contenido:

- 12.1. Titular de la contratación colectiva.
- 12.2. Consentimiento.
- 12.3. Formalidades.

- 15.3. Competencia de las juntas federales y locales de conciliación y arbitraje.
15.4. Integración.

XVI. SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN COLECTIVA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

Objetivo: Analizar las figuras de Suspensión, terminación colectiva de las relaciones laborales y sus consecuencias jurídicas.

Contenido:

- 16.1. Concepto.
16.2. Causas.
16.3. Autoridades.
16.4. Consecuencias

XVII. HUELGA

Objetivo: Conocer las formas de interpretación de la Huelga y las situaciones que la causan en el desarrollo de las relaciones laborales; sus requisitos fundamentales de fondo y forma, objetivos y conceptos principales; así como distinguir los tipos o clases de ella.

Contenido:

- 17.1. Concepto.
17.2. Diversas denominaciones de la huelga en el orden jurídico nacional.
17.3. Requisitos fundamentales.
17.4. Fondo y forma.
17.5. Sujetos.
17.6. Objetos.
17.7. Licitud.
17.8. Huelga justificada e injustificada.
17.9. Existente e inexistente.
17.10. Imputable e inimputable.
17.11. La huelga estallada.
17.12. Terminación de la huelga.

XVIII. PERÍODOS DE HUELGA

Objetivo: Conocer los diversos períodos por los que atraviesa una huelga, así como el paro patronal.

Contenido:

- 18.1. Gestión.
18.2. Prehuelga.
18.3. Huelga estallada.
18.4. Calificación.
18.5. Terminación.
18.6. Paro patronal.

XIX. EL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

Objetivo: Explicar el concepto de Derecho Procesal del Trabajo, conflictos, las acciones, así como la capacidad y personalidad de sus partes.

Contenido:

- 19.1. Concepto de Proceso y Procedimiento.
19.2. Concepto de Derecho Procesal del Trabajo.
19.2.1. Naturaleza Jurídica.
19.2.2. Principios del Derecho Procesal del Trabajo.
19.3. Conflictos de trabajo.
19.3.1. Concepto.
19.3.2. Características de los conflictos de trabajo.
19.3.3. Causas de los conflictos de trabajo.
19.3.4. Clasificación de los conflictos de trabajo.
19.4. Acciones y excepciones en materia procesal.
19.4.1. Conceptos.
19.4.2. Elementos de la acción.
19.4.3. Clasificación de la acción.

<p>19.4.4. Clasificación de las acciones en materia laboral.</p> <p>19.4.5. Acciones contradictorias.</p> <p>19.4.6. Prescripción de las acciones.</p> <p>19.4.7. Excepciones y defensas en materia del trabajo.</p> <p>19.4.8. Clasificación de las excepciones.</p> <p>19.5. Capacidad y personalidad</p> <p>19.5.1. Concepto de parte.</p> <p>19.5.2. Las partes en el proceso.</p> <p>19.5.3. Tercerista adhesivo.</p> <p>19.5.4. La personalidad.</p> <p>19.5.5. Excepciones en materia de trabajo.</p> <p>19.5.6. El representante legal en la legislación vigente.</p> <p>19.5.7. Litisconsorcio.</p>	<p>XXI. MEDIOS DE COMUNICACIÓN</p> <p><i>Objetivo:</i> Analizar las disposiciones generales del procedimiento laboral.</p> <p><i>Contenido:</i></p> <p>21.1. Notificaciones.</p> <p>21.1.1. Emplazamiento.</p> <p>21.1.2. Notificaciones en general.</p> <p>21.1.3. Citaciones.</p> <p>21.2. Designación de domicilio.</p> <p>21.2.1. Notificación personal.</p> <p>21.2.2. Notificación por boletín.</p> <p>21.3. Términos para hacer la notificación.</p> <p>21.4. Requisitos de la cédula de notificación.</p> <p>21.4.1. Nulidad de notificaciones.</p> <p>21.5. El Requerimiento.</p> <p>21.6. De los exhortos y despachos.</p> <p>21.6.1. Clasificación y concepto.</p> <p>21.6.2. Diligencias en el extranjero.</p> <p>21.6.3. Término procesal.</p> <p>21.6.4. Oficio recordatorio.</p> <p>XXII. ACTUACIONES DE LAS JUNTAS</p> <p><i>Objetivo:</i> Conocer todas las actuaciones que pueden realizar las Juntas de Conciliación y Arbitraje, así como la tramitación de los incidentes para poder aplicarlos al caso concreto.</p> <p><i>Contenido:</i></p> <p>22.1. Concepto.</p> <p>22.2. Las Audiencias.</p> <p>22.2.1. Protesta de Ley.</p> <p>22.2.2. Reposición de autos.</p>
--	---

<p>XX. JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA DE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN</p> <p><i>Objetivo:</i> Deducir la jurisdicción y competencia ante las Juntas de Conciliación.</p> <p><i>Contenido:</i></p> <p>20.1. Concepto de jurisdicción.</p> <p>20.2. Concepto de competencia.</p> <p>20.3. La jurisdicción del trabajo.</p> <p>20.4. Jurisdicción y competencia en materia de trabajo.</p> <p>20.5. Normas de competencia.</p> <p>20.5.1. Medios para promover la incompetencia.</p> <p>20.5.2. Conflictos de competencia.</p> <p>20.5.3. Efectos de la declaración de incompetencia.</p> <p>20.6. Las autoridades del trabajo.</p> <p>20.7. Las Juntas de Conciliación y Conciliación y Arbitraje.</p> <p>20.8. Las Tribunales Federales del Trabajo.</p> <p>20.9. Impedimentos y excusas.</p>	<p>XXI. MEDIOS DE COMUNICACIÓN</p> <p><i>Objetivo:</i> Analizar las disposiciones generales del procedimiento laboral.</p> <p><i>Contenido:</i></p> <p>21.1. Notificaciones.</p> <p>21.1.1. Emplazamiento.</p> <p>21.1.2. Notificaciones en general.</p> <p>21.1.3. Citaciones.</p> <p>21.2. Designación de domicilio.</p> <p>21.2.1. Notificación personal.</p> <p>21.2.2. Notificación por boletín.</p> <p>21.3. Términos para hacer la notificación.</p> <p>21.4. Requisitos de la cédula de notificación.</p> <p>21.4.1. Nulidad de notificaciones.</p> <p>21.5. El Requerimiento.</p> <p>21.6. De los exhortos y despachos.</p> <p>21.6.1. Clasificación y concepto.</p> <p>21.6.2. Diligencias en el extranjero.</p> <p>21.6.3. Término procesal.</p> <p>21.6.4. Oficio recordatorio.</p> <p>XXII. ACTUACIONES DE LAS JUNTAS</p> <p><i>Objetivo:</i> Conocer todas las actuaciones que pueden realizar las Juntas de Conciliación y Arbitraje, así como la tramitación de los incidentes para poder aplicarlos al caso concreto.</p> <p><i>Contenido:</i></p> <p>22.1. Concepto.</p> <p>22.2. Las Audiencias.</p> <p>22.2.1. Protesta de Ley.</p> <p>22.2.2. Reposición de autos.</p>
--	---

Carrera: Licenciado en Derecho

Programa de la asignatura:
DERECHO DEL TRABAJO II

22.2.3. Medidas de apremio.

22.3. Los Incidentes.

22.3.1. Concepto.

22.3.2. Clasificación.

22.3.3. Trámite.

22.3.4. Incidentes en materia laboral: personalidad, competencia y sustitución natural.

22.4. La acumulación.

22.4.1. Generalidades.

22.4.2. Clasificación.

22.4.3. Requisitos de Procedencia.

22.4.4. Efectos.

22.4.5. Trámite.

22.5. Continuación del proceso y caducidad.

22.5.1. Concepto.

22.5.2. Fundamento de la obligación del personal de las Juntas.

22.5.3. Forma de operación de la caducidad.

22.5.4. Trámite y procedencia.

XXIII. DEMANDA Y RECONVENCIÓN

Objetivo: Manejar los elementos que debe contener la demanda laboral, así como los términos de su contestación.

Contenido:

23.1. Requisitos de la demanda.

23.2. Audiencia de conciliación, demanda y excepciones.

23.3. Enderezamiento, aclaración o ampliación de la demanda.

23.4. Contestación y reconvencción de la demanda.

Carrera: Licenciado en Derecho

Programa de la asignatura:
DERECHO DEL TRABAJO II

XXIV. PRUEBAS

Objetivo: Conocer los medios de prueba en materia laboral para poder aplicarlos a un caso en concreto.

Contenido:

24.1. Pruebas en general.

24.2. Pruebas en particular.

24.2.1. Prueba confesional.

24.2.2. Prueba testimonial.

24.2.3. Prueba documental.

24.2.4. Prueba pericial.

24.2.5. Prueba de inspección.

24.2.6. Prueba presuncional.

24.2.7. Prueba instrumental.

24.3. Forma de ofrecer cada prueba

24.4. Trámite y prescripción.

24.5. Pruebas supervenientes.

24.6. Carga de la prueba.

24.7. Pruebas para mejor proveer.

24.8. Imposibilidad física para desahogar una prueba.

24.9. Objeción de las pruebas.

XXV. RESOLUCIONES LABORALES

Objetivo: Analizar las clases de laudos, sus requerimientos, así como los recursos que se pueden interponer en contra de un laudo.

Contenido:

25.1. Concepto.

25.2. Clasificación por su naturaleza jurídica.

25.3. Laudo.

25.4. Carácter formal de las resoluciones.

Carrera: Licenciado en Derecho

Programa de la asignatura:

DERECHO DEL TRABAJO II

TÉCNICAS DE ENSEÑANZA	ELEMENTOS DE EVALUACIÓN:
Exposición oral	Exámenes parciales (X)
Exposición audiovisual	Exámenes finales (X)
Ejercicios dentro de clase	Trabajos y tareas fuera del aula (X)
Ejercicios fuera del aula	Participación en clase (X)
Seminarios	Asistencia a prácticas ()
Lecturas obligatorias	Solución de casos prácticos por los alumnos (X)
Trabajos de investigación	
Prácticas de taller o laboratorio	Asistencia a clase ()
Prácticas de campo	Otros: a criterio del profesor ()
Otras: a criterio del profesor	

TÉCNICAS DE ENSEÑANZA	ELEMENTOS DE EVALUACIÓN:
Exposición oral	Exámenes parciales (X)
Exposición audiovisual	Exámenes finales (X)
Ejercicios dentro de clase	Trabajos y tareas fuera del aula (X)
Ejercicios fuera del aula	Participación en clase (X)
Seminarios	Asistencia a prácticas ()
Lecturas obligatorias	Solución de casos prácticos por los alumnos (X)
Trabajos de investigación	
Prácticas de taller o laboratorio	Asistencia a clase ()
Prácticas de campo	Otros: a criterio del profesor ()
Otras: a criterio del profesor	

ANTECEDENTES:

Asignatura:

Derecho del Trabajo I

CONSECUENTES:

Asignatura:

Derecho de la Seguridad Social

Práctica Forense de Derecho del Trabajo

Carrera: Licenciado en Derecho

Programa de la asignatura:

DERECHO DEL TRABAJO II

25.5. Requisitos de forma y fondo del Laudo.
25.6. Sistema de apreciación de pruebas.
25.7. Aclaración de Laudos.
25.8. Recursos.
25.8.1. Revisión.
25.8.2. Reclamación.
25.8.3. Sanciones ante los recursos notoriamente improcedentes.
XXVI. PROCEDIMIENTOS
<i>Objetivo:</i> Manejar las etapas de los procedimientos ordinarios y especiales que se tramitarán ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje.
<i>Contenido:</i>
26.1. Procedimiento Ordinario ante las Juntas de Conciliación.
26.2. Procedimiento Ordinario ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje.
26.2.1. Providencias cautelares.
26.3. Procedimientos Especiales
26.3.1. Procedimientos de conflictos colectivos de naturaleza económica.
26.3.2. Procedimiento de huelga.
26.3.3. Procedimiento de ejecución.
26.3.4. Procedimiento de embargo.
26.3.5. Procedimientos paraprocesales o voluntarios.
26.3.6. Tercerías.
26.3.7. Preferencias de crédito.

Carrera: Licenciado en Derecho
Programa de la asignatura:
DERECHO DEL TRABAJO II

Carrera: Licenciado en Derecho
Programa de la asignatura:
DERECHO DEL TRABAJO II

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:	TEMAS:
Alonso García, Manuel <i>Curso de Derecho del Trabajo</i> 2a. edición Ed. Ariel Barcelona, 1967.	XIV, XVII a XIX, XXIII, XXVI
Cabanellas, Guillermo <i>Compendio de Derecho Laboral (Tomo II)</i> Ed. Bibliográfica Omeba Buenos Aires, 1968.	I a VII, XIV a XVIII
Castorena J. Jesús <i>Proceso del Derecho Obrero</i> Ed. Editado por el propio autor (Imprenta Didot, S. de R.L.) México, (no tiene fecha de edición).	I a XXVI
Cavazos Flores, Balazar <i>Nueva Ley Federal del Trabajo remanizada y sistematizada</i> Ed. Trillas México, 1980.	I a VII
Castorena J., Jesús <i>Manual del Derecho Obrero</i> 6a. edición Ed. Fuentes Editores México, 1984.	I, II, V a VIII, XVI a XVIII
De Buen Lozano, Nestor <i>Derecho del Trabajo. Tomo I</i> 8a. edición Ed. Porrúa, S. A. México, 1991.	XVII y XVIII
De Buen L., Nestor XIX <i>La Reforma del Proceso Laboral</i> 2a. edición Ed. Porrúa, S. A. México, 1983.	XVII, XX, XXV, XXIV y XXVII y XVIII

Carrera: Licenciado en Derecho
Programa de la asignatura:
DERECHO DEL TRABAJO II

Carrera: Licenciado en Derecho
Programa de la asignatura:
DERECHO DEL TRABAJO II

De la Cueva, Mario <i>Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo (Tomo II)</i> 6a. edición Ed. Porrúa, S. A. México 1991.	XVII y XVIII
Guerrero, Eusebio <i>Derecho del Trabajo</i> Décimo séptima edición Ed. Porrúa, S. A. México, 1990.	I a III, VIII, XIV a XXVI
Iglesias, Severo <i>Sindicalismo y Socialismo en México</i> Ed. Grijalbo México, 1970.	IV
Krotoschin, Ernesto <i>Tratado práctico de Derecho del Trabajo Vol. I</i> 4a. edición Ed. de Palma Buenos Aires, Argentina, 1968.	I, II y XIV
Porras y López, Armando <i>Derecho Procesal del Trabajo</i> Ed. Textos Universitarios México, 1977.	I a XXVI
Ramírez Fonseca, Francisco <i>Anticonstitucionalidades y contradicciones de las reformas a la Ley Federal del Trabajo</i> Ed. Pac México, 1980.	I a VIII
Ramos, Eusebio <i>Derecho sindical mexicano</i> Ed. Cárdenas México, 1978.	II a IV
Ross Gámez, Francisco <i>Derecho procesal del trabajo</i> Ed. editado por el propio autor Ed. Cárdenas México, 1986.	III, XV, XVII a XXVI

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

Avaiza, Luis
Historia del Movimiento Obrero Mexicano (Tomo I)
2a. edición
Ed. Casa del Obrero Mundial
México, 1973.

Barroso Figueroa, José
Derecho Internacional del Trabajo
Ed. Porrúa, S. A.
México, 1987.

Bermudez Cisneros, Miguel
La carga de la prueba en el Derecho del Trabajo.
Ed. Cárdenas Editores
México, 1976.

Cabanellas, Guillermo
Tratado de Derecho Laboral
Ed. Omeba
Argentina, 1967.

Castorena J., Jesús
Tratado de Derecho Obrero
Ed. Jaris
México, 1942.

Cavazos Flores, Baltazar
Treinta y cinco lecciones de Derecho Laboral
Ed. Trillas
México, 1982.

Cervantes Campos, Pedro
Apuntamiento para una teoría del Proceso Laboral
Ed. INET
México, 1981.

De Buen Lozano, Nestor
Organización y funcionamiento de los sindicatos

Ross Gámez, Francisco
Ley Procesal del Trabajo comentada
Universidad Autónoma del Estado de Sonora
Ed. Cárdenas
México, 1985.

Ruprecht, Alfredo
Derecho Colectivo del Trabajo
Ed. U.N.A.M.
México, 1980.

Tena Suck, Rafael y Morales Saldiña, Hugo Italo
Derecho Procesal del Trabajo
Ed. Trillas
México, 1992.

Trueba Urbina, Alberto
Ley Federal del Trabajo Reformada
Ed. Porrúa
México, 1981.

Trueba Urbina, Alberto
Nuevo Derecho Procesal del Trabajo
Ed. Porrúa
México, 1980.

XVII y XVIII a XXII. XXIV a XXVI
I a VII
XIV. XV. XVIII a XXIV
I a VIII
I a XXVI

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

Avaiza, Luis
Historia del Movimiento Obrero Mexicano (Tomo I)
2a. edición
Ed. Casa del Obrero Mundial
México, 1973.

Barroso Figueroa, José
Derecho Internacional del Trabajo
Ed. Porrúa, S. A.
México, 1987.

Bermudez Cisneros, Miguel
La carga de la prueba en el Derecho del Trabajo.
Ed. Cárdenas Editores
México, 1976.

Cabanellas, Guillermo
Tratado de Derecho Laboral
Ed. Omeba
Argentina, 1967.

Castorena J., Jesús
Tratado de Derecho Obrero
Ed. Jaris
México, 1942.

Cavazos Flores, Baltazar
Treinta y cinco lecciones de Derecho Laboral
Ed. Trillas
México, 1982.

Cervantes Campos, Pedro
Apuntamiento para una teoría del Proceso Laboral
Ed. INET
México, 1981.

De Buen Lozano, Nestor
Organización y funcionamiento de los sindicatos

Carrera: Licenciado en Derecho
Programa de la asignatura:
DERECHO DEL TRABAJO II

De la Cueva, Mario
Derecho Mexicano del Trabajo (Tomo II)
8a. edición
Ed. Porrúa, S. A.
México, 1991.

De Pina, Rafael
Uso de Derecho Procesal del Trabajo
Ed. Ediciones Botas
México, 1952.

De Vesali, Mario
Traatado del Derecho del Trabajo
2a. edición
Edit. La Ley
Argentina, 1972.

De Vesali, Mario
Lineamientos de Derecho del Trabajo
2a edición
Ed. Tipográfica Argentina
Argentina, 1953.

García A. Bellan, Juan
Derecho de Conflictos Colectivos del Trabajo
Ed. Instituto de Estudios Políticos
Madrid, 1969.

Gallard y Folch
Las convenciones colectivas de condiciones de trabajo
Ed. Librería Bosch
Barcelona, 1932.

Krotoschin, Ernesto
Instituciones del Derecho del Trabajo
2a. edición
Ed. de Palma
Argentina 1968.

Leroy, Máximo
Derecho consuetudinario obrero
Ed. Publicaciones de la Secretaría de
Industria y del Trabajo

Carrera: Licenciado en Derecho
Programa de la asignatura:
DERECHO DEL TRABAJO II

Lombardo Toluidano, Vicente
La libertad Sindical en México
Ed. Universidad Obrera de México
México, 1974.

López Aparicio, Alfonso
El movimiento obrero en México
2a. edición
Ed. Jus
México, 1958.

Porras y López, Armando
Derecho Procesal del Trabajo.
Ed. Cujicá Jr.
México, 1971.

Randle, Wilson
El contrato colectivo del Trabajo
3a. edición
Ed. Letras
México, 1959.

Ramírez Fonseca, Francisco
Comentarios a las Reformas a la Ley Federal del Trabajo
Ed. Pac
México, 1980.

Ramírez Fonseca, Francisco
La prueba en el procedimiento laboral
Ed. Pac
México, 1980.

Rouaix, Pastor
Genesis de los artículos 27 y 123 de la Constitución Política
Ediciones del Sector Eléctrico
1978.

Salazar, Rosendo
Las Pignas de la Gleba
Ed. P.R.I.
México, 1972.

*Derecho Procesal del Trabajo*Ed. Porrúa, S.A.
México, 1944.

Salazar Miguel, Gerardo

Curso de Derecho Procesal del Trabajo

Ed. Themis

2da. Edición

Bogotá, 1963.

Salinas del Real, Mario

Práctica Laboral Forense

Ed. Cárdenas Editores

México, 1980.

Salmeran de Tamayo, María Cristina

Breviario Popular de Derecho del Trabajo Mexicano

Ed. Junta Federal de Conciliación y Arbitraje

México, 1958.

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Manual de Derecho del Trabajo

México, 1981.

LEGISLACIÓN:

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Ley Federal del Trabajo

Ley de Amparo

SUGERENCIAS PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA:

- Realizar en fichas de trabajo síntesis de cada uno de los temas.
- Para el Tema III elaborar trabajo de investigación.
- Visitar la Secretaría de Trabajo, Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje y el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.
- Se le pide al alumno para los Temas XXII, XXIII, XXIV, XXV, proyectos de escritos referentes a: demanda, contestación de demanda, ofrecimiento de pruebas.
- Para dar relevancia a la práctica durante el desarrollo del curso escolar, el alumno, con la orientación del profesor, deberá realizar un mínimo de cinco visitas semanalmente a las juntas locales de Conciliación y Arbitraje y Junta Federal, con la obligación de rendir semanalmente un informe por escrito con el resultado de su visita indicando sus observaciones y comentarios relacionados con las audiencias o diligencias que haya presenciado. Debiendo siempre identificarse como alumno de la UNAM, ENEP Aragón.
- Resolver casos prácticos planteados por el profesor.