



Derecho laboral

		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Sistema Escolarizado: Modalidad Presencial Programa de Estudios de la asignatura			
Derecho laboral					
Clave	Semestre	Créditos	Campo de conocimiento:		
	2º	8	Derecho		
			Eje de formación:		
			Bases fundamentales		
Modalidad	Curso (X) Taller () Lab ()		Tipo	T (X) P () T/P ()	
	Seminario () Otros (especificar)				
Carácter	Obligatorio (X) Optativo ()		Horas		
	Obligatorio E () Optativo E ()				
Duración (Número de semanas)	16		Semana	Semestre	
			Teóricas: 4	Teóricas: 64	
			Prácticas: 0	Prácticas: 0	
			Total: 4	Total: 64	
Seriación					
Ninguna ()					
Obligatoria ()					
Asignatura antecedente					
Asignatura subsecuente					
Indicativa (X)					
Asignatura antecedente	Fundamentos de derecho				
Asignatura subsecuente	Derecho corporativo empresarial				
Objetivo general:					
Al finalizar el curso, el alumnado comprenderá los principios, conceptos y procedimientos contenidos en la Ley Federal del Trabajo, como fundamento en su preparación profesional en las áreas económico-administrativas.					

Objetivos particulares:

Al finalizar la unidad, el alumnado:

1. Reconocerá los principios del Derecho Laboral, sus principios y características.
2. Identificará el concepto de la Relación Individual del Trabajo.
3. Reconocerá las condiciones de trabajo, conceptos y características.
4. Reconocerá el trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales.
5. Identificará el concepto y características de las Relaciones colectivas del trabajo.
6. Reconocerá los conceptos y características de la Seguridad Social.
7. Conocerá cuales son las Autoridades laborales y sus atribuciones.

Índice temático			
Unidad	Tema	Horas Semestre	
		Teóricas	Prácticas
1	Principios de Derecho Laboral	4	0
2	Relación Individual del Trabajo	10	0
3	Condiciones de Trabajo	13	0
4	Trabajo de las mujeres, menores y relaciones especiales de trabajo	10	0
5	Relaciones colectivas del trabajo	10	0
6	Nociones de Seguridad Social	10	0
7	Autoridades en materia laboral	7	0
Total		64	

Contenidos temáticos	
Subtemas	
Temas	1. Principios de Derecho Laboral
1	1.1. Definición del Derecho Laboral 1.2. Características del Derecho Laboral 1.2.1. Derecho Laboral como un derecho social 1.2.2. Dignidad del trabajador 1.2.3. Derecho irrenunciable 1.2.4. Como un mínimo de garantías 1.3. Principios que rigen el Derecho Laboral 1.3.1. El Trabajo como un derecho y un deber social 1.3.2. Libertad 1.3.3. Igualdad sustantiva e igualdad de género 1.3.4. Aplicación de la norma más favorable 1.4. Derechos Humanos Laborales 1.5. Fuentes del Derecho Laboral 1.5.1. Legislación. 1.5.2. Principios generales del derecho

	<ul style="list-style-type: none"> 1.5.3. Principios generales de justicia social 1.5.4. Jurisprudencia 1.5.5. Costumbre 1.5.6. Normas organización internacional del trabajo OIT 1.6. Naturaleza jurídica del Derecho Laboral <ul style="list-style-type: none"> 1.6.1. Artículo 123 constitucional 1.6.2. Apartados "A" y "B" 1.6.3. Ley federal del trabajo
Tema	2. Relación Individual del Trabajo
2	<ul style="list-style-type: none"> 2.1. Concepto de Relación de Trabajo <ul style="list-style-type: none"> 2.1.1 Elementos de la Relación de Trabajo <ul style="list-style-type: none"> 2.1.1.1. Contrato Individual de Trabajo 2.1.1.2. Duración de la Relación Laboral: <ul style="list-style-type: none"> 2.1.3.1. Contrato por Tiempo Determinado 2.1.3.2. Contrato por Tiempo Indeterminado 2.1.3.3. Contrato por Obra 2.1.3.4. Contrato a prueba 2.1.3.5. Contrato por Temporada 2.1.3.6. Contrato capacitación 2.1.3.7. Inversión de capital determinado 2.2 Sujetos que Intervienen en la Relación Individual de Trabajo <ul style="list-style-type: none"> 2.2.1 Trabajador, clasificación de Trabajadores 2.2.2 Patrón, clasificación de Patrones 2.2.3 Subcontratación 2.2.4 La empresa y el establecimiento 2.3. Terminación de la relación laboral <ul style="list-style-type: none"> 2.3.1. Suspensión: Causas y efectos 2.3.2. Rescisión: Causas imputables al Trabajador y causales imputables al Patrón 2.3.3. Terminación 2.3.4. Indemnizaciones: <ul style="list-style-type: none"> 2.3.4.1. Despido Justificado 2.3.4.2. Despido Injustificado 2.3.4.3. Cálculo indemnización 2.3.4.4. Retiro
Tema	3. Condiciones de Trabajo
3	<ul style="list-style-type: none"> 3.1. Concepto de jornada laboral <ul style="list-style-type: none"> 3.1.1. Tipos de jornadas 3.1.2. Duración <ul style="list-style-type: none"> 3.1.2.1. Días de descanso: Semanal 3.1.2.2. Obligatorio 3.1.3. Concepto de vacaciones 3.1.4. Cálculo 3.1.5. Prima vacacional 3.2. Concepto de salario <ul style="list-style-type: none"> 3.2.1. Concepto y tipos <ul style="list-style-type: none"> 3.2.1.1. Salario cuota diaria 3.2.1.2. Salario integrado 3.2.1.3. Formas de fijar el salario

	<ul style="list-style-type: none"> 3.2.1.4. Salarios por unidad de tiempo 3.2.1.5. Salario por unidad de obra 3.2.1.6. Salario por comisión 3.2.1.7. Salario a precio alzado 3.2.2. Clasificación del salario mínimo <ul style="list-style-type: none"> 3.2.2.1. Salario mínimo general 3.2.2.2. Salario mínimo profesional 3.2.2.3. Salario de la franja fronteriza 3.2.2.4. Normas protectoras del salario 3.2.2.5. Comisión Nacional de los Salarios Mínimos 3.2.3. Aguinaldo 3.2.4. Prima de antigüedad 3.3. Los derechos, obligaciones y prohibiciones Laborales <ul style="list-style-type: none"> 3.3.1. Patronos 3.3.2. Trabajadores 3.3.3. Derechos de preferencia, antigüedad, ascenso y escalafón 3.4. La Capacitación y el Adiestramiento (Formación profesional para el trabajo) <ul style="list-style-type: none"> 3.4.1. Concepto de capacitación 3.4.2. Concepto de adiestramiento 3.4.3. Obligaciones del patrón y trabajador en materia de capacitación y adiestramiento 3.4.4. Integración de la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento 3.5. La participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa <ul style="list-style-type: none"> 3.5.1. Concepto de utilidad 3.5.2. Monto repartible 3.5.3. Procedimiento del reparto 3.5.4. Empresas exentas del reparto de utilidades 3.5.5. Normas para ejercer el derecho al reparto de utilidades 3.5.6. Trabajadores exentos del pago de utilidades 3.5.7. Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las utilidades de las empresas 3.6. Prescripción
Tema	4. Trabajo de las mujeres, menores y relaciones especiales de trabajo
4	<ul style="list-style-type: none"> 4.1. Justificación 4.2. Protección a las Mujeres Embarazadas 4.3. Protección a los Menores Trabajadores 4.4. Teletrabajo
Tema	5. Relaciones colectivas del trabajo
5	<ul style="list-style-type: none"> 5.1. Coaliciones y sindicatos <ul style="list-style-type: none"> 5.1.1. Clasificación de sindicatos 5.1.2. Constitución y registro de los sindicatos 5.1.3. Estatutos del sindicato 5.1.4. Derechos y obligaciones sindicales 5.1.5. Prohibiciones a los sindicatos 5.1.6. Formas de extinguir y disolución de los sindicatos 5.2. Contrato colectivo de trabajo <ul style="list-style-type: none"> 5.2.1. Concepto 5.2.2. Elementos 5.2.3. Contenido 5.2.4. Procedimiento para el depósito del Contrato Colectivo

	5.3. Reglamento interior de trabajo 5.3.1. Concepto 5.3.2. Formulación 5.3.3. Contenido 5.4. Huelga 5.4.1. Concepto 5.4.2. Requisitos 5.4.3. Fondo 5.4.4. Forma 5.4.5. Constancia de mayoría 5.4.6. Procedimiento y Formas de calificar la huelga 5.4.7. Terminación de la huelga
Tema	6. Nociones de Seguridad Social
6	6.1. Concepto 6.2. Regímenes: obligatorio y voluntario 6.3. Seguros y ramas de seguros 6.4. Prestaciones en especie 6.5. Prestaciones en dinero 6.6. Enfermedad, Maternidad y Riesgos de Trabajo 6.7. Instituciones de seguridad social
Tema.	7. Autoridades en materia laboral
7	7.1. Secretaría del Trabajo y Previsión Social 7.2. Procuraduría de la Defensa del Trabajo 7.3. Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral 7.4. Tribunales Laborales

Estrategias didácticas

- Aprendizaje basado en problemas, actuales y relevantes
- Estudio de casos de conformidad con su metodología
- Elaboración de videos
- Trabajos de investigación nivel estudios de licenciatura
- Exposición de temas del programa de estudios de la asignatura, con retroalimentación
- Lecturas y control de las mismas
- Mapas mentales, con software gratuito

Evaluación del aprendizaje

- Rúbricas, reactivos opción múltiple
- Portafolios de evidencias
- Exámenes de preguntas abiertas
- Elaboración de ensayos
- Proyectos

Perfil profesiográfico del docente

Título o grado	Licenciatura en Derecho o equivalente. Preferentemente con estudios de posgrado en Derecho y/o Administración.
-----------------------	--

Experiencia docente	Mínima de 2 años a nivel licenciatura.
Otras características	Experiencia profesional mínima de 3 años en el área de conocimiento. Compartir, respetar y fomentar los valores fundamentales que orientan a la Universidad Nacional Autónoma de México. Para profesores(as) de nuevo ingreso: Haber aprobado el “Curso Fundamental para profesores de Nuevo Ingreso (Didáctica Básica)” que imparte la Facultad de Contaduría y Administración, así como cubrir satisfactoriamente los requisitos impuestos por el departamento de selección y reclutamiento de la Facultad de Contaduría y Administración. Para profesores(as) que ya imparten clases en la Facultad: Haber participado recientemente en cursos de actualización docente y de actualización disciplinar con un mínimo de 20 horas.

Bibliografía básica
<ul style="list-style-type: none"> ◦ Alena, R. (2013). <i>Derecho Individual del Trabajo (Incluye La Última Reforma Laboral)</i> México: Oxford University Press. ◦ Díez, M. (2014). <i>Apuntes para el Estudio de Derecho Laboral</i>. México: Fondo Editores. ◦ Méndez, J. R. (2017). <i>Derecho laboral: un enfoque práctico</i>. (2ª ed.) México: McGraw-Hill. ◦ Tabares, J. A. (2019). <i>Guía Práctica De Derecho Laboral</i>. (3ª ed.) México: Trillas.

Mesografía básica
<ul style="list-style-type: none"> ◦ Canessa, M. (2020). Derechos humanos laborales en el seno de la Organización Internacional del Trabajo. http://pbidi.unam.mx:8080/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsrep&AN=edsrep.b.ext.derech.1193&lang=es&site=eds-live ◦ Méndez, J. R. (2017). Derecho laboral: un enfoque práctico (2º ed.). http://pbidi.unam.mx:8080/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=cat02025a&AN=lib.MX001002091543&lang=es&site=eds-live ◦ Instituto de Investigaciones Jurídicas: https://www.juridicas.unam.mx/ ◦ Gobierno de México. Decreto Promulgatorio del 29 de junio de 2020. Tratado México, Estados Unidos y Canadá. https://www.gob.mx/t-mec/acciones-y-programas/textos-finales-del-tratado-entre-mexico-estados-unidos-y-canada-t-mec-202730?state=published Organismo que la decreta. (día, mes y año) Título de la Ley/Decreto [Número de la ley/Decreto] DO: (Diario Oficial donde se encuentra) ◦ Poder Ejecutivo Federal, 5 de febrero de 1917, <i>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos</i>, Última Reforma Publicada DOF 19-02-2021, http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/ref/cpeum.htm ◦ Poder Ejecutivo Federal. Nueva Ley publicada en el Diario Oficial de la Federación el 1º de abril de 1970. <i>Ley Federal del Trabajo</i>. Última reforma publicada 11-01-2021. http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/125_110121.pdf

Bibliografía Complementaria
<ul style="list-style-type: none"> ◦ Hernández, J. y Juárez, C. (2017). <i>Derecho Laboral y la administración de Recursos humanos</i>. México: Patria. ◦ Reynoso, C. (2015). <i>Los Derechos Humanos Laborales</i>. México: Tirant Lo Blanch.