

ANÁLISIS Y VALUACIÓN DE PUESTOS II

DATOS GENERALES DE LA MATERIA

- 1) Nombre de la asignatura: **Análisis y Valuación de Puestos II**
- 2) Clave: **0010**
- 3) Semestre: **8o**
- 4) Créditos: **04**
- 5) Horas teóricas: **2**
- 6) Horas prácticas: **0**
- 7) Fecha de actualización: **Noviembre del 2004**
- 8) Responsable de la actualización: **Mtra. Ma. del Carmen Gerardo Pérez**
- 9) Materias con las que se relaciona: **Análisis y Valuación de puestos I, Reclutamiento y Selección Técnica de Personal, Desarrollo de Recursos Humanos I, Capacitación y Adiestramiento de Personal, Administración de Personal I y II**

10) Introducción:

Las diferentes técnicas utilizadas para la valuación de puestos y la valoración de personas, son herramientas de suma importancia para el psicólogo del trabajo, las cuales le permiten beneficiar directamente al trabajador y consecuentemente aumentar la productividad empresarial.

11) Objetivo general:

Al finalizar el curso, el alumno identificará los métodos que se emplean para valorar puestos y para valorar la eficiencia del personal; así mismo aplicará el método adecuado a las características y necesidades concretas de una empresa.

12) Temario:

PRIMERA UNIDAD: INTRODUCCIÓN

Objetivo específico:

El alumno describirá los conceptos relevantes relacionados con la valuación de puestos.

TEMA 1: CONCEPTOS GENERALES

- 1.1 Definiciones de sueldos y salarios, marco legal, económico, moral y administrativo
- 1.2 Participación de utilidades
 - ✓ definición
 - ✓ bases legales
 - ✓ objetivos

Medios audiovisuales: Proyector de acetatos, rotafolio, material impreso y láminas

Objetivo específico:

El alumno identificará los conceptos, ventajas, métodos y criterios de selección para la valuación de puestos.

TEMA 2: LA VALUACIÓN DE PUESTOS

- Concepto
necesidad
objetivos y ventajas de la Valuación de Puestos
- Criterios para la selección del método
- Comparación de los 4 métodos básicos

Medios audiovisuales: Proyector de acetatos, rotafolio, material impreso y láminas

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Lanham, E. (1997). Valuación de Puestos. México: CECSA.

Reyes, P. A. (2000). Administración de Personal. Tomo 2. México: Limusa.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

Arias, G. F. (2000). Administración de Recursos Humanos para el Alto Desempeño (5ª edición). México: Trillas.

Chiavenato, I. (2000). Administración de Recursos Humanos. México: McGraw Hill.

Grados, J. A., Beutelspacher, O. & Castro, M.A. (1980). Calificación de Méritos. Evaluación de la Conducta Laboral. México: Editorial Trillas.

Sánchez, F. (1982). Técnicas de Administración de Recursos Humanos. México: IPN.

SEGUNDA UNIDAD: MÉTODOS PARA LA VALUACIÓN DE PUESTOS

Objetivo específico:

El alumno describirá las características y etapas de cada uno de los métodos de valuación.

TEMA 1 MÉTODOS DE GRADACIÓN PREVIA O CLASIFICACIÓN

- Definición
- Características
- Procedimiento de aplicación
- Ventajas y desventajas

TEMA 2 MÉTODO DE ALINEAMIENTO O VALUACIÓN POR SERIES

- Definición
- Características
- Procedimiento de aplicación
- Ventajas y desventajas

TEMA 3 MÉTODO DE PUNTOS

- Definición
- Características
- Procedimiento de aplicación
- Ventajas y desventajas
- Método de Valuación HAY
 - ✓ Características
 - ✓ Procedimiento

Medios audiovisuales: Tablas HAY, formatos, láminas y proyector de acetatos

TEMA 4 MÉTODO DE COMPARACIÓN DE FACTORES

- Definición
- Características
- Procedimiento de aplicación
- Ventajas y desventajas

TEMA 5 ENCUESTA DE SALARIOS

- 5.1 Concepto
- 5.2 Necesidades
- 5.3 Procedimiento
 - ✓ aplicación de la encuesta

- ✓ categorías
- ✓ tratamiento estadístico

Material Audiovisual: Tablas HAY, formatos, láminas y proyector de acetatos

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Lanham, E. (1997). Valuación de Puestos. México: CECSA.

Reyes, P. A. (2000). Administración de Personal. Tomo 2 México: Limusa.

Fernández, M. (1986). Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo. México: Díaz de Santos.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

Grados, J. A., Beutelspacher, O. & Castro, M.A. (1980). Calificación de Méritos. Evaluación de la Conducta Laboral. México: Editorial Trillas.

Sánchez, F. (1982). Técnicas de Administración de Recursos Humanos. México: IPN.

TERCERA UNIDAD: TÉCNICAS RELACIONADAS CON LA EFICIENCIA

Objetivo específico:

El alumno analizará los objetivos, bases legales, técnicas e impacto de la evaluación del desempeño, así como los elementos disponibles en la organización para propiciar la motivación del personal.

TEMA / EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

- Definición
- Bases legales de la evaluación del desempeño
- Objetivos
- Técnicas
- Impacto de la evaluación del desempeño a nivel individual, grupal y organizacional

1.1 Sistemas motivacionales para el desempeño laboral

- ✓ Incentivos
- ✓ Bonos de productividad
- ✓ Premios

Medios audiovisuales: Láminas, proyector de acetatos, pizarrón, carteles, rotafolio y material impreso.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Lanham, E. (1997). Valuación de Puestos. México: CECSA.

Reyes, P. A. (2000). Administración de Personal. Tomo 2 México: Limusa.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

Arias, G. F. (2000). Administración de Recursos Humanos para el Alto Desempeño (5ª edición). México: Trillas.

Chiavenato, I. (2000). Administración de Recursos Humanos. México: McGraw Hill.

Grados, J. A., Beutelspacher, O. & Castro, M.A. (1980). Calificación de Méritos. Evaluación de la Conducta Laboral. México: Editorial Trillas.

Romero, B. S. (1977). La Administración de Personal y su Aplicación Práctica en la Empresa Moderna. México: CECSA.

Dessler, G. (1994). Administración de Personal. México: Prentice Hall.

Sánchez, F. (1982). Técnicas de Administración de Recursos Humanos. México: IPN.

13) Método de enseñanza:

Expositiva, participativa y trabajo en equipos.

14) Criterios de evaluación:

- Un examen teórico 50%
- Una aplicación de ejercicios en el aula de cada uno de los métodos revisados en el curso, 50%

PRODUCTOS REQUERIDOS:

- Reporte de aplicación de un método de Valuación de Puestos.